



***Fachärztin/Facharzt in Zivil für Allgemeinmedizin bei der
Beschäftigungsdienststelle Bundeswehrkrankenhaus in 10115 Berlin***

Referenzcode

315D_1019-E

Ausschreibungsschluss:

31.05.2019

Stellenbezeichnung

Fachärztin/ Facharzt in Zivil für Allgemeinmedizin

Unternehmen

Die Bundeswehr ist einer der größten Arbeitgeber Deutschlands und mit ihren zivilen und militärischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern deutschlandweit in vielen Gemeinden stationiert. Dieses weite Aufgabenfeld und die räumliche Nähe ermöglichen es der Bundeswehr, Sie in den verschiedensten Berufsfeldern auszubilden und einzusetzen. Die Bundeswehr bietet abwechslungsreiche und interessante Berufe, sowie aussichtsreiche Karrieren.

Beschäftigungsort

Berlin

Stellenbeschreibung

Bei den **Bundeswehrkrankenhäusern Berlin**

Dienstort Berlin

sind die mit **BesGrp A 15 BBesG**

bewerteten Dienstposten "**Ärztin/Arzt / Fachärztin/Facharzt Allgemeinmedizin**" zum **nächstmöglichen Termin** zu besetzen.

Aufgabengebiet:

- Eigenständige und eigenverantwortliche Sichtung, Triagierung, Untersuchung und Behandlung von Patienten in der Zentralen Interdisziplinären Notfallaufnahme (ZINA) im interdisziplinären und interprofessionellen Team,

- Indikationsstellung zu fachspezifischen diagnostischen oder interventionellen Maßnahmen in der Notaufnahme in Zusammenarbeit mit den Konsiliarärztinnen/Konsiliarärzten der Fachabteilungen,
- Erstellen von Befundberichten und Arztbriefen, ärztlichen Attesten und Bescheinigungen,
- Anfertigen fachspezifischer Gutachten, Bearbeitung von Anfragen von Versicherungen und Krankenkassen,
- Teilnahme am Schicht- und Bereitschaftsdienst in der ZINA,
- Lehrassistenz und Supervision der Weiterbildungsassistenten in der ZINA,
- Teilnahme am Rettungsdienst,
- Mitwirkung bei der fachspezifischen Fortbildung des ärztlichen und nichtärztlichen Personals, der Studentinnen/Studenten im praktischen Jahr und der Famulantinnen/Famulanten,
- Teilnahme an und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen.

Wir bieten Ihnen:

- Einstellung in ein Beamtenverhältnis bei Vorliegen der Voraussetzungen,
- Möglichkeit der Zahlung eines Personalgewinnungszuschlages bei Einstellung in ein Beamtenverhältnis für bis zu 48 Monate in Höhe von max. 20 Prozent des Grundgehaltes der Stufe 1 der BesGrp A 15 BBesG monatlich bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen (auch als Einmalzahlung möglich),
- bei Einstellung in ein Arbeitnehmerverhältnis erfolgt die Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe II TVöD BT-K, Möglichkeit der Zahlung einer Personalgewinnungszulage,
- Möglichkeit der Ausübung einer Nebentätigkeit,
- Möglichkeit einer Beschäftigung in Teilzeit,
- Kostenübernahme für fachliche Weiterbildung und Qualifizierung in Vollzeit,
- bei Einstellung in ein Beamtenverhältnis Gewährung von Beihilfe zu den krankheitsbedingten Aufwendungen für Sie und Ihre berücksichtigungsfähigen Ehegatten und Kinder,
- Umzugskostenvergütung nach dem Bundesumzugskostengesetz oder Gewährung von Trennungsgeld.

Qualifikationserfordernisse

- Fachärztin/Facharzt für Allgemeinmedizin,
- Zusatzbezeichnung Notfallmedizin,
- DEGUM-Kurs (Deutsche Gesellschaft für Ultraschall in der Medizin e.V.) Notfallsonografie oder vergleichbare Erfahrungen bei der Durchführung von Ultraschalluntersuchungstechniken in der Notfall- und Akutmedizin,
- Fachkunde im Strahlenschutz für Ärztinnen/Ärzte nach der Röntgenverordnung,
- Gleichstellungskompetenz.

Erwünscht sind darüber hinaus:

- Erfahrungen in der Schmerztherapie,
- Qualifikation als Leitende Notärztin/Leitender Notarzt,
- ATLS/ETC-Provider (Advanced Trauma Life Support/European Trauma Course),
- ALS/ACLS-Provider (Advanced Life Support/Advanced Cardiac Life Support),
- Kenntnisse allgemeiner Hygienevorschriften respektive Erfahrung in der Hygieneüberwachung,
- Grundkenntnisse der Anästhesie,
- Kenntnisse und Erfahrungen im Qualitätsmanagement, z.B. in der Qualitätssicherung.

Bemerkungen

Mit der Besetzung des Dienstpostens ist die Gewährung eines Personalgewinnungszuschlages nach § 43 Bundesbesoldungsgesetz verbunden.

Jeder Dienstposten ist im Regelfall für die Besetzung mit Teilzeitkräften geeignet. Soweit dem im Einzelfall dienstliche Belange entgegenstehen, ist dies durch die ausschreibende Stelle vermerkt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbung behinderter Menschen ist ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt. Individuelle behinderungsspezifische Einschränkungen verhindern eine bevorzugte Berücksichtigung nur bei zwingend nötigen Fähigkeitsmustern für den zu besetzenden Dienstposten.

Liegen die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für eine Einstellung in die Besoldungsgruppe A 15 BBesG nicht vor, erfolgt eine Einstellung in die Besoldungsgruppe A 14 BBesG mit einer späteren Beförderung nach Besoldungsgruppe A 15 BBesG.

Erfolgt eine Einstellung im Arbeitnehmerverhältnis, richtet sich die Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) - Besonderer Teil Krankenhäuser - (BT-K). Eine Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe II erfolgt unter Beachtung des § 51 TVöD - BT-K im Hinblick auf die tatsächlich auszuübenden Tätigkeiten und der Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.

Bei Einstellung im Beamtenverhältnis wird eine uneingeschränkte Bereitschaft zur Verwendung im gesamten Bundesgebiet sowie im internationalen Bereich einschließlich besonderer Verwendungen im Ausland gefordert. Den besonderen Umständen der Situation eines behinderten Menschen bei behinderungsbedingt eingeschränkter Mobilität wird in diesem Zusammenhang Rechnung getragen.

Ansprechpartner

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
Assessmentcenter für Führungskräfte (ACFüKrBw)
Referat 1 - Ziviles Bewerbungsmanagement
Kölner Straße 262
51149 Köln

Herrn RAmtm Halfmann

Telefon: 02203-105-2531

Bitte laden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben mit Verweis auf den Referenzcode) vorzugsweise in Ihr persönliches Kandidatenprofil unter <https://bewerbung.bundeswehr-karriere.de/erece/Portal/index.htm#> (Bewerbungsportal Bundeswehr) hoch
oder senden es an die o.a. Adresse.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren bzw. den Ablauf des Assessments können Sie sich gern an folgende Email-Adresse wenden:

ac-bewerbung-seiteneinsteiger@bundeswehr.org. (Die Zusendung der Bewerbung auf diese E-Mail-Erreichbarkeit bitten wir zu vermeiden).