



**Ärztin/Arzt / Fachärztin/Facharzt (m/w/d) in Zivil bei der  
Beschäftigungsdienststelle Bundeswehrkrankenhaus in 10115 Berlin**

**Referenzcode**

315D\_2020-03-E

**geplantes Einstellungsdatum:**

01.06.2020

**Ausschreibungsschluss:**

31.05.2020

**Stellenbezeichnung**

Ärztin/Arzt / Fachärztin/Facharzt (m/w/d) in Zivil für Allgemeinmedizin

**Unternehmen**

**+++ Bitte beachten Sie die "Hinweise in Zeiten von Corona" +++**

über folgenden Link:

<https://www.bundeswehrkarriere.de/ihr-arbeitgeber-bundeswehr/arbeitgeber/hinweis>

Die Bundeswehr garantiert Sicherheit, Souveränität und außenpolitische Handlungsfähigkeit der Bundesrepublik Deutschland. Darüber hinaus schützt sie die Bürgerinnen und Bürger, unterstützt Verbündete und leistet Amtshilfe bei Naturkatastrophen und schweren Unglücksfällen im Inland. Hierbei unterliegt sie den Entscheidungen des Bundestages, dem deutschen Grundgesetz und dem Völkerrecht..

**Beschäftigungsort**

Berlin

**Stellenbeschreibung**

Bei den **Bundeswehrkrankenhäusern Berlin**

**Dienstort Berlin**

sind die mit **BesGrp A 15 BBesG**

bewerteten Dienstposten "**Ärztin/Arzt / Fachärztin/Facharzt Allgemeinmedizin**" zum **nächstmöglichen Termin** zu besetzen.

#### WAS FÜR SIE ZÄHLT

- Eigenständige und eigenverantwortliche Sichtung, Triagierung, Untersuchung und Behandlung von Patienten in der Zentralen Interdisziplinären Notfallaufnahme (ZINA) im interdisziplinären und interprofessionellen Team,
- Indikationsstellung zu fachspezifischen diagnostischen oder interventionellen Maßnahmen in der Notaufnahme in Zusammenarbeit mit den Konsiliarärztinnen/Konsiliarärzten der Fachabteilungen,
- Erstellen von Befundberichten und Arztbriefen, ärztlichen Attesten und Bescheinigungen,
- Anfertigen fachspezifischer Gutachten, Bearbeitung von Anfragen von Versicherungen und Krankenkassen,
- Teilnahme am Schicht- und Bereitschaftsdienst in der ZINA,
- Lehrassistenz und Supervision der Weiterbildungsassistenten in der ZINA,
- Teilnahme am Rettungsdienst,
- Mitwirkung bei der fachspezifischen Fortbildung des ärztlichen und nichtärztlichen Personals, der Studentinnen/Studenten im praktischen Jahr und der Famulantinnen/Famulanten,
- Teilnahme an und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen.

Wir bieten Ihnen:

- Einstellung in ein Beamtenverhältnis bei Vorliegen der Voraussetzungen,
- Möglichkeit der Zahlung eines Personalgewinnungszuschlages bei Einstellung in ein Beamtenverhältnis für bis zu 48 Monate in Höhe von max. 20 Prozent des Grundgehaltes der Stufe 1 der BesGrp A 15 BBesG monatlich bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen (auch als Einmalzahlung möglich),
- bei Einstellung in ein Arbeitnehmerverhältnis erfolgt die Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe II TVöD BT-K, Möglichkeit der Zahlung einer Personalgewinnungszulage,
- Möglichkeit der Ausübung einer Nebentätigkeit,
- Möglichkeit einer Beschäftigung in Teilzeit,
- Kostenübernahme für fachliche Weiterbildung und Qualifizierung in Vollzeit,
- bei Einstellung in ein Beamtenverhältnis Gewährung von Beihilfe zu den krankheitsbedingten Aufwendungen für Sie und Ihre berücksichtigungsfähigen Ehegatten und Kinder,
- Umzugskostenvergütung nach dem Bundesumzugskostengesetz oder Gewährung von Trennungsgeld.

#### **Qualifikationserfordernisse**

#### WAS FÜR UNS ZÄHLT

- Fachärztin/Facharzt für Allgemeinmedizin,
- Zusatzbezeichnung Notfallmedizin,
- DEGUM-Kurs (Deutsche Gesellschaft für Ultraschall in der Medizin e.V.) Notfallsonografie oder vergleichbare Erfahrungen bei der Durchführung von Ultraschalluntersuchungstechniken in der Notfall- und Akutmedizin,
- Fachkunde im Strahlenschutz für Ärztinnen/Ärzte nach der Röntgenverordnung,
- Gleichstellungskompetenz.

Erwünscht sind darüber hinaus:

- Erfahrungen in der Schmerztherapie,
- Qualifikation als Leitende Notärztin/Leitender Notarzt,
- ATLS/ETC-Provider (Advanced Trauma Life Support/European Trauma Course),
- ALS/ACLS-Provider (Advanced Life Support/Advanced Cardiac Life Support),
- Kenntnisse allgemeiner Hygienevorschriften respektive Erfahrung in der Hygieneüberwachung,
- Grundkenntnisse der Anästhesie,
- Kenntnisse und Erfahrungen im Qualitätsmanagement, z.B. in der Qualitätssicherung.

### **Bemerkungen**

Mit der Besetzung des Dienstpostens ist die Gewährung eines Personalgewinnungszuschlages nach § 43 Bundesbesoldungsgesetz verbunden.

Jeder Dienstposten ist im Regelfall für die Besetzung mit Teilzeitkräften geeignet. Soweit dem im Einzelfall dienstliche Belange entgegenstehen, ist dies durch die ausschreibende Stelle vermerkt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbung behinderter Menschen ist ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt. Individuelle behinderungsspezifische Einschränkungen verhindern eine bevorzugte Berücksichtigung nur bei zwingend nötigen Voraussetzungen für die zu besetzende Stelle.

Liegen die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für eine Einstellung in die Besoldungsgruppe A 15 BBesG nicht vor, erfolgt eine Einstellung in die Besoldungsgruppe A 14 BBesG mit einer späteren Beförderung nach Besoldungsgruppe A 15 BBesG.

Erfolgt eine Einstellung im Arbeitnehmerverhältnis, richtet sich die Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) - Besonderer Teil Krankenhäuser - (BT-K). Eine Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe II erfolgt unter Beachtung des § 51 TVöD - BT-K im Hinblick auf die tatsächlich auszuübenden Tätigkeiten und der Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.

Bei Einstellung im Beamtenverhältnis wird eine uneingeschränkte Bereitschaft zur Verwendung im gesamten Bundesgebiet sowie im internationalen Bereich einschließlich besonderer Verwendungen im Ausland gefordert. Den besonderen Umständen der Situation eines behinderten Menschen bei behinderungsbedingt eingeschränkter Mobilität wird in diesem Zusammenhang Rechnung getragen.

### **Ansprechpartnerin bzw. Ansprechpartner**

## BEWERBUNG & KONTAKT

Bitte laden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 31.05.2020 im PDF-Format vorzugsweise in Ihr persönliches Kandidatenprofil unter <https://bewerbung.bundeswehr-karriere.de/erece/Portal/index.html#> (Bewerbungsportal Bundeswehr) hoch.

### Ihre Bewerbung umfasst:

- Bewerbungsanschreiben (inkl. Angabe Referenznummer)
- Lebenslauf (tabellarisch)
- Arbeits- und Dienstzeugnisse
- Approbation, je nach Ausschreibung geforderte Facharzturkunde und geforderte Zusatzqualifikationen

und sofern vorhanden

- Schulische Abschlusszeugnisse
- Beruf- und Fortbildungsabschlüsse (IHK, HWK, etc...)
- zusätzliche Sprachzertifikate
- Kopie des Schwerbehindertenausweises oder des Bescheides über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch (per Post)

### Zusätzlich erforderlich:

- Bewerbungsbogen (einschließlich Anlagen)

Dieser ist im Bewerbungsportal unter "**Bewerbungsformular öffnen**" (*in der Kopfzeile der Stellenausschreibung zwischen Überschrift und Stelleninformation*) hinterlegt.

Gegebenenfalls senden Sie uns bitte eine Kopie des Schwerbehindertenausweises oder des Bescheides über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch per Post zu.

### Ablauf des Assessments und Beratungsoption:

Die Einstellung ist ab dem 01.06.2020 möglich.

Das Assessment (Auswahlverfahren) findet im Assessmentcenter für Führungskräfte der Bundeswehr (ACFüKrBw) in Köln statt.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das:

### **Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr Assessmentcenter für Führungskräfte (ACFüKrBw)**

Referat 1 - Direkteinstieg

E-Mail: [ac-bewerbung-direkteinstieg@bundeswehr.org](mailto:ac-bewerbung-direkteinstieg@bundeswehr.org)

Tel.: 02203 – 105 2531 (Herr Halfmann)

Sofern Sie die Möglichkeit zur Beratung durch Ihre regionale Karriereberatung wahrnehmen möchten, können Sie im Bewerbungsportal - unmittelbar vor dem Absenden der Bewerbung - diese Option auswählen. Um ein unmittelbares Bewerbungsmanagement sicherzustellen, kann es dennoch vorkommen, dass sich noch vor der Karriereberatung das für das Auswahlverfahren (Assessment) zuständige ACFüKrBw bei Ihnen meldet